
ESG-RAPPORT – Rudes propeller Aps

År: 2024

Branche: Smedevirksomhed

Antal ansatte: 6

Lokation: Kolding

1. Forord

"Hos Rudes propeller ser vi det som vores ansvar at drive en bæredygtig forretning. Som en mindre smedevirksomhed har vi et særligt fokus på genanvendelse af materialer, minimering af miljøpåvirkning og skabelsen af et godt og trygt arbejdsmiljø for vores ansatte. Med denne ESG-rapport ønsker vi at skabe gennemsigtighed og vise vores fremskridt."

2. Om virksomheden

Rudes propeller Aps ejes af Leon Rohr siden 1999 og tilbyder smede- og metalarbejde til både erhvervs- og privatkunder indenfor det maritime. Vi beskæftiger 6 dygtige medarbejdere og arbejder primært med opgaver inden for reparation af båd propeller.

3. Vores ESG-strategi

Vi har valgt at fokusere vores ESG-arbejde på følgende tre områder:

- **Miljø** : Fokus på genbrug af materialer, energibesparelser og affaldssortering.
- **Socialt ansvar** : Et godt arbejdsmiljø, trivsel, arbejdssikkerhed og rummelighed.
- **Ledelse** : En simpel men ansvarlig ledelsesstruktur med gennemsigtighed i beslutninger.

Vi støtter op om FN's Verdensmål nr.:

- **#12** – Ansvarligt forbrug og produktion
 - **#13** – Klimaindsats
 - **#8** – Anstændige jobs og økonomisk vækst
-

4. Miljø

Målsætninger:

- Øge andelen af genanvendte metaller i produktionen

- Minimere metalspild og sortere alt retsaffald korrekt
- Genanvende 80% fragt emballage

Resultater 2024:

- Ca. 75 % af metallerne genanvendes fra tidligere projekter eller leverandører
 - Alt metalskrot sorteres og sendes til godkendt genbrugsstation
 - Genanvende 80% af fragt emballage er opnået
-

5. Socialt ansvar

Målsætninger:

- Øge medarbejdertrivsel og fastholdelse
- Skabe fleksibilitet og rummelighed for alle medarbejdere

Resultater 2024:

- Gennemført årlig trivselssamtale med alle ansatte
- Alle ansatte har mulighed for fleksibel arbejdstid og løbende efteruddannelse

Sociale tiltag:

- Betalt sikkerhedskursus for alle ansatte
 - Fokus på respekt på tværs af faglige og personlige forskelle
-

6. Ledelse

Målsætninger:

- Skabe åbenhed omkring beslutninger
- Sikre at alle medarbejdere kender virksomhedens retningslinjer

Resultater 2024:

- Klare retningslinjer for arbejdsmiljø, fravær og sikkerhed
 - Forslag til forbedringer kan gives mundtligt eller skriftlig til leder
-